

危険物マスター-TiMEs

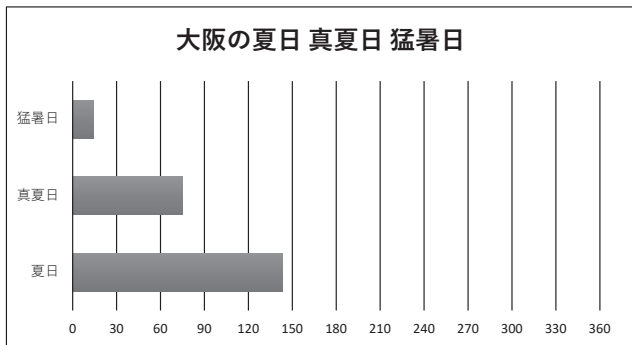
5月号
第845号

発行所 公益財団法人大阪府危険物安全協会 〒556-0017 大阪市浪速区湊町1丁目4番1号 OCATビル4階
TEL 06-7507-1169 FAX 06-7507-1470 URL:https://www.piif-osaka-safety.jp/ Email:anzen@osaka-safety.or.jp
編集 株式会社中島らも事務所

熱中症特別警戒アラート

まもなく暑い夏がやってきます。ことしは4月15日に本州で30度を越えたところがあり、まだ4月なのに…という気持ちになりました。すでにうんざりしているのは私だけでしょうか。そしてことしも6月から8月の夏の期間、平年よりも気温が高い予想で、いつもの夏以上の暑さが見込まれています。気象予報士ではありますが、その予想、外れてほしいと思ってしまう。とはいっても夏はすぐにきてしまいますし、暑くなったら暑くなったらで、どう乗り切るかを考えなければなりませんね。

気象情報を見ていると耳にすることがあると思いますが、暑さを表すものに、夏日、真夏日、猛暑日とあります。夏日は最高気温が25度以上の日、真夏日は30度以上の日、猛暑日は35度以上の日のことです。日本には四季があります。1年12か月を季節で割ると、3か月が一季節ということになります。



ところが大阪では夏日の年間の日数は143.1日で3か月を大きく上回り、1年のおよそ40%が夏日ということになります。また真夏日は74.9日で2か月半程度あります。夏日も、真夏日もあくまで暑さを表す指標のひとつではありますが、どの季節よりも夏が長いように感じてしまいます。それは名前があっていないのか、それとも暑い期間が長くなったのか、どちらなのでしょう。

暑さは命に関わることもあります。暑くなると連日、判で押したように、熱中症に注意と呼びかけますが、暑さの危険性を認識してほしいと思い、呼びかけています。そして危険な暑さから命を守ってもらうために、新たな情報が発表されるようになりました。昨年度までと同様、環境省と気象

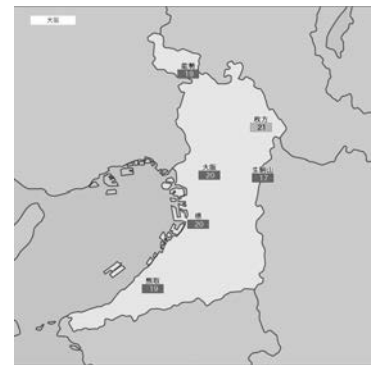
庁が「熱中症警戒アラート」を発表するのに加えて、ことしからもう一段階上の「熱中症特別警戒アラート」が発表されるようになりました。いずれも気温ではなく、「暑さ指数」により発表されます。暑さ指数とは最近では学校やイベントなどで取り入れられるようになり一般化してきましたが、気温だけではなく、湿度や輻射熱を取り入れた指標で、気温と同じく単位は度で示されます。割合は湿度が7と高くなっています。



そして熱中症警戒アラートは県などの単位に複数ある算出地点のうち、どこかで暑さ指数が33度以上と予測された場合に県などの単位で発表されます。

北海道と沖縄、鹿児島は細分化されているため、全国58に分けられています。そして新たに発表されるようになった、熱中症特別警戒アラートは、都道府県単位で、それぞれ複数ある算出地点すべて暑さ指数が35度以上と予想された場合に発表されます。

こちらは環境省のHPのものです。大阪では6地点あります。これらどれか一つでも33度以上と予想されたら熱中症警戒アラートが、すべての地点で35度以上と予想されたら熱中症特別警戒アラートが発表されます。



過去の様子をみても早々発表されることはないと思いますが、だからこそその特別警戒アラートであり、仮に発表されるようなことがあれば、ご自身の命を守るようにしてください。



坂下 恵理 (さかした えり)

株式会社 南気象予報士事務所
気象予報士・防災士・
健康気象アドバイザー

<http://www.7a.biglobe.ne.jp/~tenki-minami/index.html>

— Amy's English Lesson —

Lesson19 : Exploring Festivals of May 5月の祭りを探る

こんにちは、言語愛好家の皆さん！エイミーです。エキサイティングな英語学習セッションへようこそ。今回は、5月に世界中で祝われるフェスティバルの文化探求に乗り出します。5月は、春のスピリットと暖かい気候の始まりを感じられるお祭りです。いっぱい、活気に満ちた月です。



これらの魅力的なフェスティバルを発見するだけでなく、英語学習をレッスンに組み込んで語学力を伸ばしていきます。5月の多彩な祭りを満喫し、語彙を増やしながら異文化への理解を深めましょう。

1. Cinco de Mayo (Mexico) : シンコ・デ・マヨ (メキシコ)
シンコ・デ・マヨは、フランス帝国に対するメキシコ軍の勝利を記念して5月5日に祝われます。パレード、音楽、ハラベタパティオ (メキシカンハットダンス) などの伝統的なダンスや、美味しいメキシコ料理が並ぶ楽しい行事です。

2. Vesak (Buddhism) : ヴェサク (仏教)
ブッダの日としても知られるヴェサクは、ゴータマ・ブッダの誕生、悟り、死を讃えて5月に祝われる重要な仏教のお祭りです。信者は親切なる行動や瞑想に取り組み、寺院を訪れて祈りや供物を捧げます。

3. Cannes Film Festival (France) : カンヌ映画祭 (フランス)
権威あるカンヌ国際映画祭は5月に開催されます。世界最高の映画が上映され、世界中から映画製作者や俳優、映画ファンが集まります。このイベントは、魅力的な美しさ、レッドカーペットプレミア、批評家たちの称賛の代名詞です。

4. Chelsea Flower Show (United Kingdom) : チェルシーフラワーショー (イギリス)
ロンドンのチェルシー フラワーショーは、庭師や園芸家が絶妙なフラワーアレンジメントや庭園デザインを展示する有名なイベントです。訪れた人達は見事な花々に驚嘆し、自分の庭へのインスピレーションをふくらませます。

Vocabulary

◆Enlightenment 悟り

Definition : The state of profound spiritual understanding and awakening in Buddhist teachings.

Example : "Buddhists seek enlightenment through meditation and self-discovery."

定義 : 仏教の教えにおける深い精神的理解と覚醒の状態。

例 : 「仏教徒は瞑想と自己発見を通じて悟りを求めます」

◆Compassion 慈悲

Definition : Showing kindness, empathy, and understanding towards all living beings, a core value in Buddhism.

Example : "Compassion is central to Buddhist teachings, promoting empathy and altruism."

定義 : すべての生き物に対して優しさ、共感、理解を示すこと。これは仏教徒の中核的価値観です。

例 : 「慈悲は仏教の教えの中心であり、共感と利他主義を促します。」

◆Star-studded event スターがちりばめられたイベント

Definition : A glamorous occasion attended by numerous celebrities and notable figures from the entertainment industry.

Example : "The film premiere turned into a star-studded event with A-list actors and directors on the red carpet."

定義 : 多くの有名人やエンターテインメント業界の著名人が出席する華やかな行事。

例 : 「その映画のプレミアショーは、レッドカーペットに一流の俳優や監督が集まり、スターがちりばめられたイベントになりました」

魅惑的な5月の祭りを探ることで、文化的認識を深めるだけでなく、英語の能力も向上します。私たちと一緒に世界的なお祝いの多様性を受け入れ、言語の視野を広げましょう。

See you all in our next class, where we'll delve deeper into the significance of these May festivals while continuing our English learning journey. Happy exploring!

また次回のクラスでお会いしましょう。次回も英語学習の旅を続けながら、こういった5月のお祭りの重要性をさらに深く掘り下げていきます。それでは楽しい探検を！



Amy Tsai(エイミー・ツァイ)
 日本在住カナダ人
 英会話スクール "lingo lab"
 リンゴラボ代表
 WEBサイト
<https://www.lingolab.jp/>





設計 製作 販売

タンクトレーラー・タンクローリー・タンクコンテナ・ポータブルタンク

特殊液体輸送の信頼できるパートナー

TONAN 東南興産株式会社

本 社 〒552-0021 大阪市港区築港4丁目 1-1 辰巳商会ビル7F TEL 06-6576-1901 FAX 06-6576-1950
 特装部 〒554-0052 大阪市此花区常吉2丁目 10-39 TEL 06-6463-0005 FAX 06-6466-1316
<http://www.tonan-kosan.co.jp>

令和6年度 大阪府 危険物取扱者 保安講習 開催案内

実施機関：大阪府 受託機関：公益財団法人 大阪府危険物安全協会

消防法第13条の23の規定に基づき、次により開催します。
(年度後半には受講希望者が集中しますので、早めの受講をお勧めします。)

1 受講を受けなければならない人

「危険物取扱者免状」を所持し、下記(1)(2)に該当する方

- (1) 危険物取扱作業に継続して従事している場合
免状の交付又は前回の講習受講日以降、初めての4月1日から3年以内
- (2) 危険物取扱作業に従事していなかった方で、新たに従事する場合
危険物の取り扱いに従事した日から1年以内
※新たに従事する日から過去2年以内に免状の交付を受けた方又は保安講習を受講した方は、その日以降、初めての4月1日から3年以内

2 講習区分

危険物施設の業種により、次の区分があります。ただし、定員や日程の関係で②～④に受講できない場合、①一般の部を受講してください。

- ① 一般の部 ② コンビナートの部 ③ 給油取扱所の部 ④ タンクローリーの部

3 講習科目・時間

- 科目 ①危険物関係法令に関する事項
②危険物の火災予防に関する事項
時間 3時間

4 受講手数料 5,300円(非課税)

5 受講手数料の納入方法

口座振り込み(振込手数料等をご負担下さい。)

● ゆうちょ銀行以外から

【銀行名】ゆうちょ銀行
【店名】四〇八(読み ヨンゼロハチ)
普通預金【口座番号】3759008
【名義】ザイ)オオサカフキケンブツアンゼンキョウカイ

● ゆうちょ銀行から(ゆうちょ振替)

【記号】14080
【番号】37590081
【名義】ザイ)オオサカフキケンブツアンゼンキョウカイ

6 本用紙による郵送申し込み

(希望する講習の最も早い開催日より10日前の消印有効)

本用紙にある「受講申請書」に必要事項を記入し、切りはなして下記を同封のうえ、当協会宛て郵送ください。なお、各会場定員があります。空席状況を当協会ホームページ等で確認ください。

- 振込明細書のコピー
 返信先名を記入し、下の料金の切手を貼った返信用封筒
4名までの申込書を同封の場合84円切手
5名以上の申込書を同封の場合94円
(到着確認後、受講票を返送します。)

※年度途中で郵便料金値上げがございましたら上記切手料金も変更いたします。
(公財)大阪府危険物安全協会のホームページまたはお電話でご確認ください。

7 その他

- (1) 受講手数料を納付後の申請の取り消しはできません。
- (2) 希望受講日の前日までに受講票の返送が無い場合、当協会までご連絡ください。
- (3) もし体調不良等で受講日の変更を希望される場合、受講日前日の当協会営業日まで電話連絡ください。希望会場に空席がある場合のみ、年度内1回限り変更をお受けします。
- (4) 講習当日は、危険物取扱者免状を持参ください。
- (5) 講習受講の際、公共交通機関でお越しください。
- (6) 講習時間に遅刻すると受講できません。その際、受講手数料は返金できません。

【受講申請書の送り先・問い合わせ先】 〒556-0017 大阪府大阪市浪速区湊町1-4-1 OCATビル4階
公益財団法人 大阪府危険物安全協会 TEL 06-7507-1169

都市との共存

正確 安全 確実

危険物設備なら信頼の技研。

危険物タンクの漏洩検査

〈平成16年4月1日法改正対応〉

- 危険物設備の設計・施工
- 発電設備(非常用)燃料タンクの製造・販売
- 危険物タンクまわりの付属機器の販売

危険物設備の安全をトータルにリードする

株式会社 技研

〒663-8113 兵庫県西宮市甲子園口2-24-12 TEL.0798-65-5100 (代表)

GIKEN

令和6年度 保安講習 会場・日程

Table with 2 columns of event details including date, time, location, and organizer. The table lists 43 events across various venues in Osaka and surrounding areas.

※区分欄が空白の部分は「一般の部」です。

保安講習講習会場

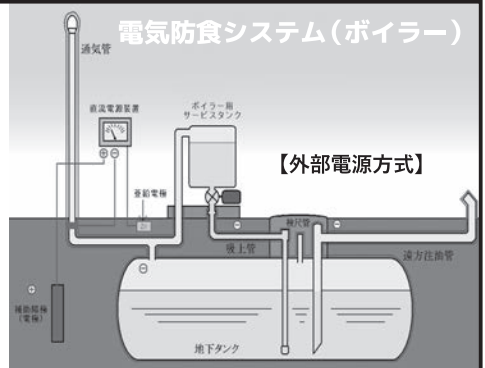
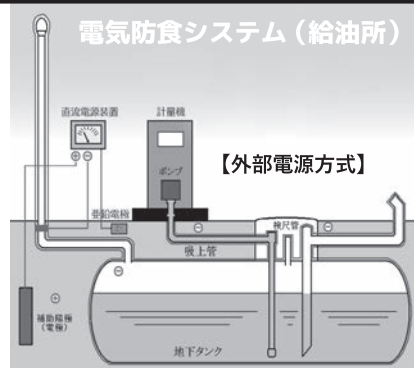
Table listing specific venues for the safety training, including venue name and address for each of the 43 events.

地下タンクの老朽化対策は日本スタンドサービスへ。

1. 営業中に工事ができる

2. 低コストで施工できる

電気防食がオススメ!



TEL 072-968-2211

info@nssk.co.jp
Web https://nssk.co.jp

大阪本社 〒578-0911 大阪府東大阪市中新開2丁目11-1
TEL.072-968-2211 FAX.072-968-3900
東京営業所 〒152-0003 東京都目黒区碑文谷2丁目21-6
TEL.03-5721-4789 FAX.03-5721-4787

日本スタンドサービス株式会社

危険物取扱者 保安講習 受講申請書

コンピュータ処理しますので、ていねいにご記入ください。
ご記入等で不備がある場合、受付できません。

大阪府知事様		申請日	
		年 月 日	
フリガナ	生年月日		
受講者氏名	年 月 日		
現住所	〒		
	携帯		
	TEL		
	メール		
勤務先	事業所名		
	所在地		
免状の種類		交付年月日	交付番号
甲種		S・H・R	
乙種	第1類	S・H・R	
	第2類	S・H・R	
	第3類	S・H・R	
	第4類	S・H・R	
	第5類	S・H・R	
	第6類	S・H・R	
丙種		S・H・R	

入力に必要なためコード番号を必ず記入してください。

*1 (市町村コード番号表)

大阪	100	寝屋川	310	藤井寺	420	泉佐野	560
箕面	210	交野	320	大阪狭山	440	泉南	570
池田	220	四條畷	330	富田林	450	和泉	610
豊中	230	守口	340	河内長野	460	阪南	620
島本	240	門真	340	河南	470	岬	620
高槻	250	大東	350	堺	510	熊取	630
茨木	260	東大阪	360	高石	510	府下	900
摂津	270	八尾	370	泉大津	520	その他	
吹田	280	松原	410	忠岡	530	府外	999
豊能	290	柏原	420	岸和田	540	その他	
枚方	310	羽曳野	420	貝塚	550	無職	909

*2 (都道府県コード番号表)

北海道	01	東京	13	滋賀	25	香川	37
青森	02	神奈川	14	京都	26	愛媛	38
岩手	03	新潟	15	大阪	27	高知	39
宮城	04	富山	16	兵庫	28	福岡	40
秋田	05	石川	17	奈良	29	佐賀	41
山形	06	福井	18	和歌山	30	長崎	42
福島	07	山梨	19	鳥取	31	熊本	43
茨城	08	長野	20	島根	32	大分	44
栃木	09	岐阜	21	岡山	33	宮崎	45
群馬	10	静岡	22	広島	34	鹿児島	46
埼玉	11	愛知	23	山口	35	沖縄	47
千葉	12	三重	24	徳島	36		

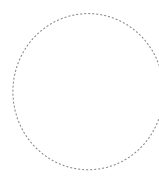
〈受講希望欄(第2希望まで必ず記入してください)〉

〈第1希望〉

受講日		開始時間	
回	年 月 日 ()	:	
講習会場			

〈第2希望〉

受講日		開始時間	
回	年 月 日 ()	:	
講習会場			



防爆冷温機器の Daido



防爆スポットクーラー

防爆冷凍冷蔵庫
DGFシリーズ(150ℓ～)

◆防爆スポットクーラー◆

第1類、第2類危険箇所での使用が可能なスポットクーラーです。夏季の危険場所での熱中症対策や高温の労働環境改善に。

◆防爆冷凍冷蔵庫◆

危険物倉庫内の第4類危険物の低温保管、また反応活性を抑え冷暗保管が必要な引火性試薬の保管に施錠機能付防爆冷蔵庫。



防爆シースヒーター

防爆自己制御ヒーター

- 危険場所での凍結防止、反応容器の熱源に防爆シースヒーター。
- 低温で固化する引火性薬品の安全な融解や引火性のある塗料・接着剤の粘度安定化に防爆自己制御ヒーター。



株式会社 大同工業所

大阪府東大阪市楠根1丁目6番45号
TEL 06-6746-7141 FAX 06-6746-7195
http://www.daido-ind.co.jp

防爆電気機器を安全に設置、運用、保守頂くために、(一社)日本電気制御機器工業会が推奨するSBA-Ex(防爆電気機器安全資格)等の防爆専門知識を保有・活用されることをお勧めします。

基礎的な物理学・化学 #22

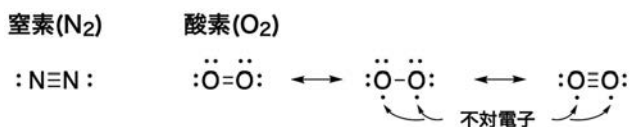
「窒素もいろいろ：窒素酸化物」



大阪大学大学院工学研究科 応用化学専攻
教授
安田 誠

<http://www.chem.eng.osaka-u.ac.jp/~yasuda-lab/>

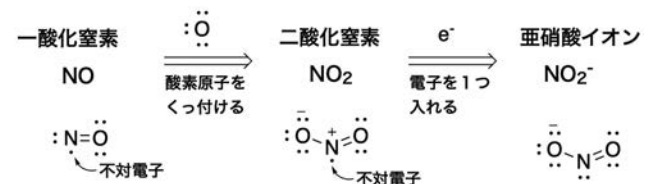
今月からは、**窒素**について解説する（元素記号はN）。窒素Nは原子番号7の元素で、周期表において原子番号8の酸素Oの左隣に位置し、酸素よりも陽子と電子が1つ少ない。#18で述べたように、酸素分子O₂は下式のような不対電子を有する共鳴構造で表すことがある。今回はさらに付け加えた共鳴構造を示すが（下図：酸素の最右の構造）、いずれにしてもこれらの表記法では正しくO₂を表しておらず、性質を理解するには、分子軌道法が必要である。一方で、窒素分子N₂は酸素分子O₂のような不対電子は無く、3本の結合の手で2つの窒素原子が強固に結ばれている（下図：窒素の構造）。酸素O₂の電子式の最右の構造のふたつのOをNに置き換え、それに伴って両原子上の不対電子を一つずつ取り去ると考えればわかりやすい。したがって窒素分子N₂には不対電子が無く、各原子が8つの電子を有する**オクテット**を満たすため安定な分子となり通常の状態では反応しない。空气中に大量にN₂が安定に漂っているわけはここにある。



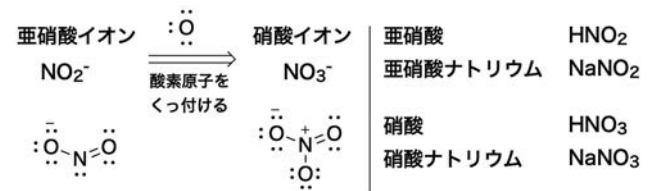
窒素Nと酸素Oが結合すると、どのようになるのであろうか。これらは窒素酸化物NO_x（ノックス）と表現され、特に一酸化窒素と二酸化窒素を指すことが多い。光化学スモッグや酸性雨の原因とされることから、ニュース等で聞くことも多いであろう。これらの分子を化学構造の観点から解説する。

一酸化窒素（NO）は、O₂の構造をもとに考えると理解できる。O₂の最左の構造の一方の原子をNに置き換え、それに伴って電子を1つ取り去ると、一酸化窒素の構造となる。したがって、不対

電子が1つ存在することになる。このためNOはラジカルの性質を有する。次に、NOに対して酸素原子Oをくっ付けてみよう。この際、NOの窒素N上の非共有電子対から酸素Oにくっついていく形で結合を形成すると考える。したがって、できた**二酸化窒素**NO₂分子の窒素上に正電荷（プラス）、酸素上に負電荷（マイナス）がのる。この際も、NO₂分子には不対電子は存在したままである。実際、NO₂はラジカルの性質を有する。次に、NO₂に電子を一つ入れてみると、NO₂⁻イオンとなり、これは**亜硝酸イオン**と呼ばれる。この過程により、不対電子の存在は解消され非共有電子対となる。このイオンは各原子が8つの電子を有する（オクテット）。亜硝酸イオンの金属塩は一般に試薬として用いられ、中でも亜硝酸ナトリウムや亜硝酸カリウムは第1類危険物（酸化性固体）である。これらは、亜硝酸HNO₂の金属塩である。



次に、亜硝酸イオンに酸素をくっ付けてみよう。この場合も、NO₂⁻イオンの窒素N上の非共有電子対から酸素Oにくっついていく形での結合形成を考える。できあがりのNO₃⁻イオンの窒素上に正電荷（プラス）、酸素上に負電荷（マイナス）がのる。NO₃⁻は硝酸イオンと呼ばれる。硝酸イオンは硝酸HNO₃の酸解離したイオンで、その金属塩もよく知られている。硝酸HNO₃は第6類危険物（酸化性液体）、硝酸ナトリウムNaNO₃は第1類危険物（酸化性固体）である。



今月取り上げた分子およびイオンであるN₂、O₂、NO、NO₂、NO₂⁻、NO₃⁻は、結合と電子配置のお互いの関連性を理解しておくことで、それぞれの性質を考える際の一助になる。また危険物に指定されているものも含まれており、その詳細を知ることは重要である。

危機に強い組織創り

—激動の時代を乗り切る危機管理— ⑩



(株)危機対応人財育成研究所 所長
元東京消防庁警防部長
Safety Life Creator
佐藤 康雄

4-4-8監督限界(Manageable Span of Control)

ICSでは、一人の指揮者、一人の監督者が管理できる部下の数を3~7人と規定しています。望ましいのは5人程度とすることです。

消防では1台の車両を1小隊とするとお話ししましたが、1台には2~5人が乗車して、その指揮者として一人の「小隊長」が定められています。東京消防庁では、2小隊に一人の「中隊長」を定め、さらに10~15小隊を「大隊長」が指揮します。大隊長も、過酷な災害現場で10を超える小隊を統括するのは難しいので、これを「指揮隊」が補佐します。

このような体制は、ICSと同じく一人の人間が管理できる範囲には限りがある、という視点から構築されています。

事業所では、平素の業務の管理態勢のままに危機時の指揮態勢に入ってしまうことはないでしょうか。情報が錯そうし、対処も難しい危機時には、一人で指揮できる人数を考慮したSpan of Controlの概念を導入した態勢で臨むことが重要です。

4-4-9統合された資源管理(Comprehensive Resource Management)

危機時に限られたリソース(資源)を有効活用するためには、人、物、資機材の全てを含めた総合的なリソース管理をすることが重要です。限られた資源を有効活用するには、きちんとこれらの資源をデータベース化してコントロールしなくてはなりません。

消防活動では、「消防力優勢」「消防力劣勢」

という概念があります。ボヤ火災のように出場した消防部隊の方が多し「消防力優勢」ならば、特に厳しく統制しなくても災害は収束できます。しかし、大火災や地震活動のように、災害規模が出場した消防部隊を上回るような「消防力劣勢」時には、厳しい統制により出場した部隊(資源)を有効活用して災害収束にあたらなければなりません。消防の指揮者は、常にこの「消防力優勢」「消防力劣勢」という概念を念頭において活動しています。

現場活動を支援する本部機能においても、応援部隊の人や資機材、震災等の長期活動を余儀なくされる場合の食料や燃料の確保等資源管理を統合することは重要です。このことは、単一組織でなく複数組織での活動の時には、より難しくなります。普段からの計画や訓練が必要となります。

我々が行う「危機管理研修」や「ERC研修」でも、「意図的に消防力劣勢状態を演出した訓練」により、「リソース管理」の重要性を体得していただいています。

4-4-10統合された空間利用(Integrated Facilities Management)

危機対応時に、災害対策本部や現場指揮所、待機所をどこに作るかということを総合的に考えることです。全体を俯瞰して統括できる場所、必要人員が活動できるスペース等、空間利用を統合することで、危機時の組織の活動機能が大きく左右されます。

東京消防庁では、平素の災害対応を統括する「指令室」とは別に、地震等の大規模災害を統括する「作戦室」というものを設けています。この「作戦室」には大規模災害を統括する施設を事前に設置しておき、災害発生時には人のみそこに集結して活動にあたります。

平素の災害態勢を危機時の態勢に変換することは大変難しく、「危機に相応しい空間、人で対応する」ことが大切です。(次号に続く)

裁判例から世の中をのぞく



弁護士
山口心平法律事務所代表
山口 心平

この連載では毎回、最近話題になっている裁判例をご紹介します。数々の裁判例から、現代の動向や課題を見出していきましょう。

今月は、令和5年4月5日に東京高等裁判所で出された裁判例について紹介したいと思います。有期雇用契約の試用期間中のミスを理由とする解雇の有効性が争われた事案です。第一審・控訴審とも解雇を有効と判断しました。

事案の概要は以下の通りです。

従業員は、期間の定めのある労働契約により雇用され、契約には、1年毎の更新で、3か月の試用期間が設けられていました。しかし、従業員には、書類の間違いが多く、見直しをするよう複数回に渡って指導するも改善がみられないことや、取引先に暴言を吐いたこと、会社に対する不当請求に関わったこと、履歴書に記載のない職歴があり、その会社に関わるあっせんの申立書を会社のパソコンを使用して作成していたこと等の問題がありました。

東京高等裁判所は、まず、試用期間中の解雇については、会社に留保された解約権の行使として行われたものと判断しました。そして、試用期間経過後の労働者に対する留保解約権の行使は、本採用後の通常解雇より広い範囲で認められるべきであるが、解約権の留保の趣旨・目的に照らして、客観的に合理的な理由が存在し、社会通念上相当として是認され得る場合にのみ許されるとしました。その上で、有期労働契約における解雇は、労働契約法17条1項の「やむを得ない事由」がある

場合にのみ許されると述べました。

今回の事件では、有期労働契約に設けられた試用期間中の解雇であるから、試用期間経過後の留保解約権の行使が認められる客観的に合理的な理由が存在し、社会通念上相当として是認され得るという場合に加えて、「やむを得ない事由」があることをも要するとしました。ただし、試用期間が設けられた趣旨を考えて、「やむを得ない事由」の存否の判断は若干緩やかに行うことが相当と判断しました。そして、従業員には、上司による度重なる対応によっても、能力不足は改善しなかったこと、履歴書への記載、規模の小さな会社であり、他の部署に異動させるというのは困難ないし不可能と解されること、不適切な発言等があったこと、大半の試用期間は終了したこと等を考慮して、解雇を有効なものとして認めました。

試用期間終了後の本採用拒否は、解雇として扱われるのが判例・実務の扱いです。法律相談の場において、試用期間であれば、本採用拒否が自由に認められると勘違いをされている方がいらっしゃいますが、この裁判例でも示されている通り、自由に認められることはなく、一定の要件の下で認められているにすぎません。今回ご紹介した裁判例では、地方裁判所でも高等裁判所でも、解雇を有効と認めましたが、その裁判例を詳細に見てみると、上司が丁寧に従業員を指導していることを認定し、従業員の能力不足を示す事実が述べられています。つまり、勤務態度、勤務成績、勤務状況、執務の改善状況及び今後の改善の見込み等から、従業員が努力しても会社が求める水準に達する可能性がないことを明らかにしていく必要があります。具体的な事情によっては、解雇が無効とされることも考えられますので、解雇の前に従業員に求める水準とはどのような内容なのか、どのような指導をしてきたのか、また、本当に改善の見込みがないのかどうか等をしっかりと判断する必要があります。



設計 製作 販売

タンクトレーラー・タンクローリー・タンクコンテナ・ポータブルタンク

特殊液体輸送の信頼できるパートナー

TONAN 東南興産株式会社

本社 〒552-0021 大阪市港区築港4丁目1-1 辰巳商会ビル7F TEL 06-6576-1901 FAX 06-6576-1950

特装部 〒554-0052 大阪市此花区常吉2丁目10-39

TEL 06-6463-0005 FAX 06-6466-1316

<http://www.tonan-kosan.co.jp>